

ФОРУМ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

5 ВЫЗОВОВ

ЛИН ТРАНСФОРМАЦИИ

20–21 сентября 2018

Москва, гостиница Марриотт Тверская


**Генеральный
Директор®**
персональный журнал
руководителя

ПРАКТИЧЕСКИЕ
КОНФЕРЕНЦИИ
«АКТИОН» МЦФЭР

 **KAIZEN™**
INSTITUTE

Программа

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ. 20 СЕНТЯБРЯ

- 09:00–10:00  Регистрация участников, приветственный кофе
- 10:00–10:20 **5 ВЫЗОВОВ КАЙДЗЕН: В ЧЕМ РАЗНИЦА МЕЖДУ ЛИН И ТРАДИЦИОННЫМИ КОМПАНИЯМИ**
- 10:20–12:00 **ПОТОЧНЫЙ ПОДХОД VS РЕСУРСНЫЙ ПОДХОД: КАК ПРЕКРАТИТЬ ФОКУСИРОВАТЬСЯ НА ЗАГРУЗКЕ И НАЧАТЬ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА ПОСТРОЕНИИ ПОТОКА**
- Последствия принятия решений на основе ресурсной и поточной эффективности на примере обработки прутьев
 - Альтернатива ресурсному подходу в менеджменте: как сместить приоритет с ресурсного подхода на поточный. Опыт компании
 - Групповое упражнение «Ресурсные и поточные реакции»: какие преимущества в отношении качества, сроков поставки и затрат можно получить при использовании поточного подхода
 - Игра «Пенни» как происходит трансформация ресурсного подхода в поточный
- 12:00–13:00  Обед
- 13:00–14:30 **ОБЪЕДИНЕНИЕ В КОМАНДЫ: КАК ПОМЕНИТЬ ОТНОШЕНИЕ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ – С ИНДИВИДУАЛЬНОГО НА КОМАНДНОЕ**
- Пример с мехобработкой и УСП: разбор причин проблем качества при индивидуальном и командном подходе
 - Квадратная игра «Результат совместной работы подразделений»
 - Размытие ответственности: как правильно формулировать цели в рамках командного подхода. Опыт компании
 - Групповая работа «К чему привязать премию»
- 14:30–15:00  Кофе-брейк

▼ продолжение

15:00–17:00

СТРАТЕГИЯ РАЗУМНОГО РИСКА: ОГРАНИЧЕНИЯ КАК СПОСОБ ТОНУСА МЕНЕДЖМЕНТА В ОТВЕТ НА ЛЮБЫЕ ПРОБЛЕМЫ

- Игра «Конверты»
- Примеры симптомов работы с эффектами и с причинами
- Как анализировать систему менеджмента своей компании на наличие порочных кругов, и каков подход к их разрыву
- Групповая работа «Порочные круги»
- Групповая работа «Примеры нарушения 4 универсальных принципов»

ВТОРОЙ ДЕНЬ. 21 СЕНТЯБРЯ

09:00–10:00



Регистрация участников, приветственный кофе

10:00–11:30

РЫНОК ВНУТРИ КОМПАНИИ: КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННУЮ СИСТЕМУ И ПРИ ЭТОМ УВЕЛИЧИТЬ УПРАВЛЯЕМОСТЬ

- Пример выведения системы из равновесия через централизованное планирование и применение инструментов вытягивающего производства
- Как привести в соответствие модель взаимоотношений между подразделениями внутри компании модели, принятой при взаимодействии с внешними заказчиками и поставщиками. Опыт компании
- Групповая работа «Внешний и внутренний рынок, есть ли отличия»

11:30–12:30



Обед

12:30–14:30

ПОДДЕРЖКА VS ИЕРАРХИЯ: ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ЛЮДИ НЕ ХОТЯТ ЗАНИМАТЬСЯ НИЧЕМ, КРОМЕ «ТЕКУЧКИ»

- Примеры реализации ежедневного Кайдзен
- Как мотивировать и поддерживать сотрудников, чтобы они проявляли инициативу. Опыт компании
- Ролевая игра «Коучинг» разберем, что такое коучинг и чем он отличается от директивного управления
- Игра «Шары» отработка инструментов командной визуализации

14:30–15:00

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ, ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Количество и состав спикером могут быть изменены по независящим от организаторов причинам

Условия участия:

До 16 июля

29 000 ₪

Финальная стоимость

54 000 ₪

[Зарегистрироваться](#)

По вопросам регистрации просьба
обращаться к Марине Иванчиковой

По тел.: 8 (495) 660-17-40

или e-mail: ivanchikova@gd.ru

Онлайн регистрация: bp.gd.ru